

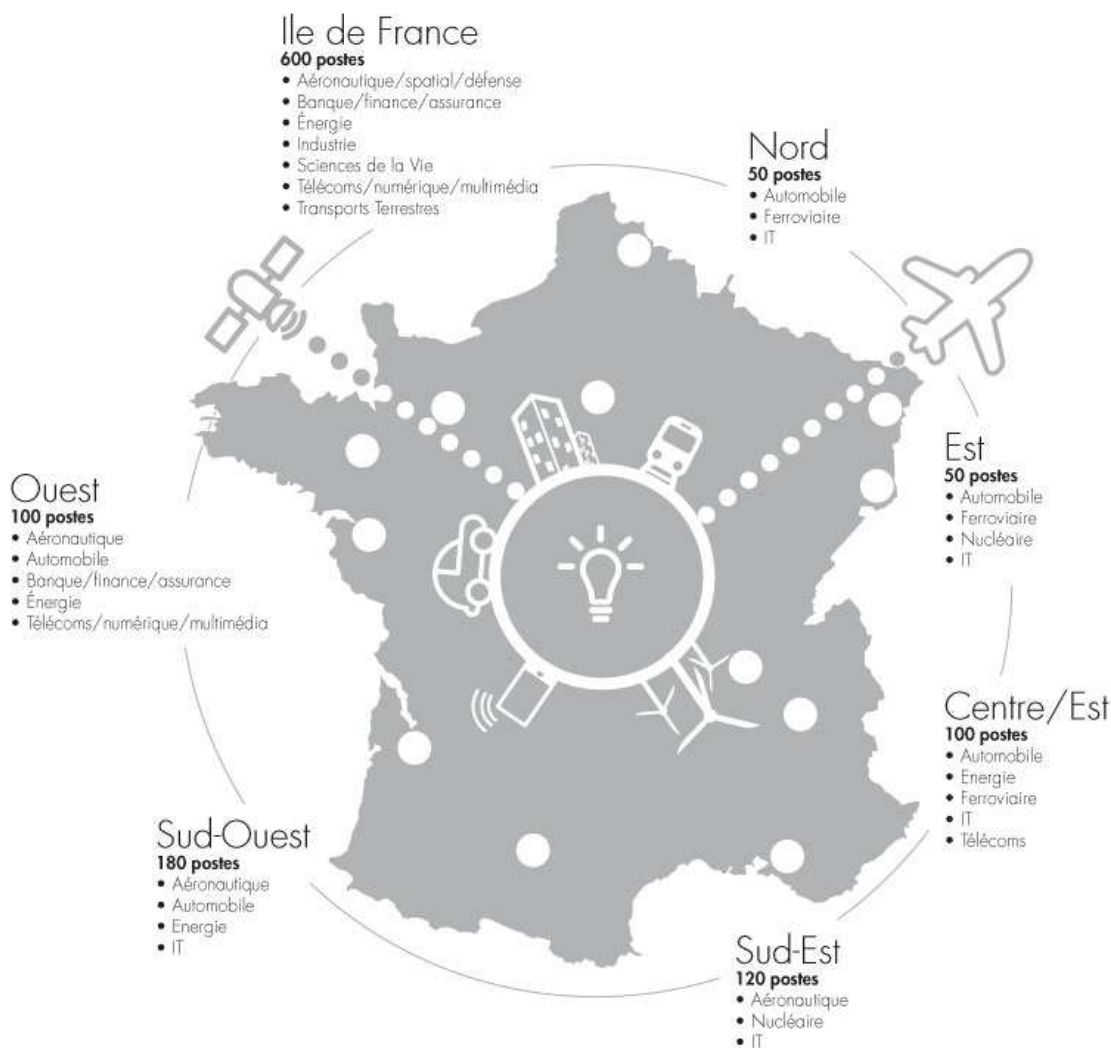
Mots-clés : ICT, innovation, étude et conception, ingénieur, numérique, technologie, international, emploi, RH...

ALLEN Job Tour

ALLEN fait (re)découvrir ses projets, offres et métiers

100 postes ouverts dans l'Ouest

ALLEN, leader mondial de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, a pour objectif de recruter 2 500 nouveaux collaborateurs sur le territoire français en 2015. Pour booster ses recrutements, ALLEN ouvrira ses portes pour rencontrer des ingénieurs et échanger sur leurs parcours, les perspectives de carrière et les projets proposés. 100 postes restent à pourvoir dans l'Ouest sur le second semestre 2015.



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 08/06/2015



Dans l'Ouest (la Bretagne, la Basse Normandie, Les Pays de La Loire, le Centre et le Poitou Charentes) ALLEN recrute **100 ingénieurs** sur le second semestre 2015 pour renforcer ses équipes sur les trois métiers d'ALLEN (Ingénierie et Conseil en Technologies, Réseaux Télécoms et Multimédias, Systèmes d'Information Technologique) et rencontrera des ingénieurs jeunes diplômés et expérimentés **le 9 juin à Nantes, à Brest puis le 11 juin à Rennes.**

Parmi les postes à pourvoir dans l'Ouest, ALLEN recherche **des ingénieurs méthodes industrialisation aéronautique, des chargés d'affaires mécanique/pompes hydrauliques, des ingénieurs développement JAVA J2EE, des ingénieurs développeur C#/.net,...**

Les nouveaux ingénieurs appliqueront leur savoir-faire sur l'ensemble des spécialités et des secteurs d'ingénierie et plus particulièrement sur trois secteurs porteurs pour la région Ouest : **l'Énergie, l'Aéronautique et la Banque/Finance/Assurance.** Par exemple, dans le domaine des énergies renouvelables, les enjeux et projets des années à venir porteront sur le développement de l'énergie éolienne et de l'hydroélectricité.

Quant aux profils recherchés, ALLEN recrutera des diplômés d'écoles d'ingénieurs et des doctorants, ayant de préférence effectué un stage chez un industriel reconnu dans son secteur. Alors que nos groupes de travail et nos projets sont de plus en plus internationaux, la maîtrise de l'anglais chez les candidats est devenue une compétence essentielle.

Par sa politique de recrutement, ALLEN continue d'être un acteur majeur de l'emploi en France, en particulier de l'emploi ingénieur. Le groupe est aussi très impliqué dans la valorisation de ce métier qui représente 88% des effectifs d'ALLEN. Un effort particulier est fait envers les jeunes diplômés qui représentent 45% des recrutements. Une fois intégrés, les nouveaux collaborateurs bénéficient d'un accompagnement dans leur carrière et se voient offrir de nombreuses opportunités d'évolution dans les filières de management de projet, expertise et business management. Pour ce faire, ALLEN développe une politique de formation dynamique et ambitieuse et propose à ses ingénieurs des formations en fonction des besoins du marché et de leur projet professionnel.

À propos d'ALLEN

Leader mondial de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies (ICT), ALLEN réalise des projets de conception et d'études des grands comptes industriels, télécoms et tertiaires (les Directions Techniques et les Directions des Systèmes d'Information). Créé en 1988, présent dans 20 pays, le Groupe ALLEN a réalisé un chiffre d'affaires de 1.37 milliard d'euros en 2014 et compte 18400 collaborateurs, dont 88% sont des ingénieurs de haut niveau.

Références clients : Airbus, Total, Volvo, Safran, Orange, Alstom, PSA, Renault, Bouygues, SFR, EDF, Volkswagen, BMW, BNP Paribas, Thales, Société Générale, Technip, Ericsson, GDF Suez,...

Pour toutes informations : www.alten.fr

Contacts Presse



Marine Guison – marine@escalconsulting.com - 01 44 94 95 66

Marion Deshays – marion@escalconsulting.com - 01 44 94 95 73